

Su tutor e docente orientatore decide il Collegio dei docenti e la contrattazione stabilisce i compensi

Il Ministero dell'Istruzione ha diffuso la [nota 2790 dell'11 ottobre 2023](#) relativa alla **“Piattaforma Unica per fruizione servizi messi a disposizione di studentesse, studenti e famiglie e principali indicazioni operative”**. La circolare contiene tre allegati:

- [Allegato A](#) - Indicazioni per le segreterie scolastiche.
- [Allegato B](#) - Indicazioni per il personale scolastico per l'attuazione delle Linee guida per l'orientamento.
- [Allegato C](#) - Indicazioni sui servizi contenuti in Vivere la scuola e Strumenti.

L'allegato B presenta un'importante sottolineatura relativa alle figure del docente tutor e del docente orientatore le cui funzioni e attività, previa partecipazione al percorso di formazione OrientaMenti, sono previste a partire dall'anno scolastico 2023/2024 per accompagnare nelle attività di orientamento alunne e alunni delle ultime tre classi delle scuole secondarie di secondo grado, secondo quanto previsto dal D.M. 5 aprile 2023, n. 63.

La nota prevede che, nel rispetto dei limiti finanziari individuati nel D.M. 5 aprile 2023, n. 63, **“si rimette ad ogni modo alla valutazione autonoma delle singole istituzioni** scolastiche sia l'individuazione del **numero di tutor** da nominare più rispondente alle proprie specifiche esigenze, anche in base alle disponibilità raccolte e ai docenti formati, sia la **numerosità del raggruppamento di studenti** da associare a ciascun tutor nel rispetto dei limiti finanziari individuati nel decreto”. Per di più, si chiarisce che nel caso in cui altri docenti si rendano disponibili a svolgere il ruolo di docente tutor/docente orientatore, **entro il 16 ottobre 2023, sarà possibile fruire del percorso di formazione, da concludere entro il 20 novembre 2023**. Successivamente anche i docenti della scuola secondaria di I grado e del primo biennio del II grado, su richiesta, potranno accedere al percorso di formazione OrientaMenti, organizzato dall'INDIRE.

Inoltre, si ribadisce con chiarezza che **i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi sono oggetto della contrattazione di istituto**.

Le precisazioni contenute nel testo dell'all. B confermano quanto la FLC CGIL ha già ribadito più volte rispetto alle **prerogative del Collegio dei docenti** circa le autonome valutazioni in ambito didattico e **della contrattazione** sulla ripartizione della misura dei compensi.

Come abbiamo avuto modo di argomentare nel [Dossier](#) dedicato proprio alla figura del tutor, l'**ipotesi di CCNL sottoscritta il 14 luglio scorso** e in via di registrazione, da un lato **all'art. 30 ha affidato alla contrattazione di istituto "la determinazione della misura dei compensi e i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie"**, dall'altro **all'art. 46 ha previsto un contratto integrativo nazionale** per la determinazione dei criteri di utilizzo dei finanziamenti destinati al personale impegnato nelle attività di tutor, orientamento, coordinamento". Pertanto, così facendo **si neutralizzano le previsioni contenute nel decreto ministeriale e le definizioni dei compensi minimo e massimo, riconducendo tale materia integralmente alla contrattazione.**

La **FLC CGIL** ha ribadito, in ogni sede, la pericolosa incursione del D.M. 5 aprile 2023, n. 63 sulla professionalità docente e sulla retribuzione degli incarichi regolati dal CCNL e, **alla luce delle specificazioni contenute nell'all. B della nota 2790/23, può affermare una volta di più la legittimità delle proprie argomentazioni a tutela del salario e della condizione delle lavoratrici e dei lavoratori della scuola. È necessario che adesso il Ministro preveda l'integrazione delle risorse necessarie per assicurare i compensi per tutti i docenti disponibili a ricoprire la funzione di tutor nel numero definito liberamente dai collegi.**

Agevolazioni per docenti, ATA e dirigenti scolastici: il MIM comunica l'elenco

Il **Ministro Valditara**, con un'apposita [lettera rivolta al personale](#) docente, educativo ATA e dirigente di tutte le scuole d'Italia, ha annunciato che dal 9 ottobre 2023 grazie ad una forte sinergia tra istituzioni e mondo produttivo e dei servizi, sono disponibili specifici benefit che consentono una fruizione agevolata di diversi beni e servizi a detto personale. [Il nostro commento.](#)

Tramite l'**area riservata del sito del Ministero dell'Istruzione e del Merito** il personale della scuola può accedere all'**apposita sezione** in cui sono contenute e specificate tutte le agevolazioni attivate.

Si tratta di sconti su treni, aerei, negozi, agriturismi e mercati che aderiscono alle convenzioni sottoscritte tra il MIM e alcuni operatori economici.

Gli sconti vanno da un **minimo del 10%** (per i viaggi in treno su alta velocità, e spiacenti per chi è pendolare e utilizza le linee locali) ad un **massimo del 30%** (per chi parcheggia all'Aeroporto di Roma, spiacenti per chi viaggia da altri aeroporti).

Oltre ai viaggi sono previsti **sconti fino al 15% per i soggiorni in agriturismo e/o l'acquisto di prodotti alimentari locali** al fine di consentire, come si legge nella convenzione con la Coldiretti, di promuovere nelle scuole l'educazione alimentare e fornire un valido esempio di un corretto stile di vita (sic!). Il MIM informa che si tratta solo di un primo pacchetto di benefit (il pacchetto è limitato ai prossimi due mesi) e che pertanto a breve verrà ampliata la rete dei beni e servizi messi a disposizione del personale della scuola.

Ci domandiamo se, tra i **prossimi benefit**, è incluso anche il **rinnovo del contratto di lavoro** scaduto ormai da due anni e che dovrebbe consentire al personale della scuola di recuperare la perdita del potere d'acquisto cumulata in questo periodo e che, a causa dell'aumento esponenziale dell'inflazione, sta determinando un pesante impoverimento della categoria. Così, oltre a viaggi e parcheggi in aeroporto, magari qualcuno potrebbe pagarsi anche l'affitto di casa o le medicine. Potrebbe essere anche questo un modo, e forse ben più efficace dei benefit, per *"riconoscere l'enorme valore delle funzioni esercitate dal personale del mondo della scuola"*.

Il Ministro per la seconda volta insiste nel giudicare "politica" la [nostra posizione critica](#) verso queste **mancette**, eludendo la domanda, tutta politica, sì, che continuiamo a rivolgergli e a cui non risponde è: "Questi benefit sostituiscono lo stanziamento delle risorse per il contratto?". A domanda si risponde, non si mena il can per l'aia.

Nel frattempo forniamo di seguito l'[elenco delle convenzioni](#) fin qui attivate, rinviando per maggiori dettagli e per le informazioni operative all'area riservata al personale presente sul sito del Ministero.

Elenco convenzioni

Trenitalia: riduzione del 10% sulle tariffe Freccie e Intercity	Validità fino 31.12.23
Italo: riduzione del 20% sulle tariffe AV	Validità fino 31.12.23
ITA Airways: riduzione del 15% su tariffe nazionali e internazionali	Validità fino 31.12.23
AdR (parcheggi aeroporti di Roma): riduzione tra il 10% e il 30%	Validità 12 mesi
Coldiretti: fino al 15% sull'acquisto della spesa e/o di un soggiorno/pasto presso gli agriturismi e i mercati che aderiscono all'iniziativa	Validità non definit

Reclutamento docenti, percorsi abilitanti e concorsi: videoconferenza della FLC CGIL Abruzzo Molise

La FLC CGIL Abruzzo Molise organizza un incontro in videoconferenza per il personale docente **venerdì 20 ottobre 2023 dalle ore 15.30 alle ore 17.30** (fuori dall'orario di servizio) con il seguente ordine del giorno:

Novità su reclutamento docenti 2023/24:

Percorsi abilitanti - DPCM Concorsi PNRR

L'incontro **si svolgerà in modalità videoconferenza tramite la piattaforma Google meet.**

Per iscriversi occorre compilare il [seguente modulo](#) entro il 19 ottobre 2023

Chi si iscrive riceverà il link di partecipazione entro le ore 12.00 di venerdì 20 ottobre

Parteciperanno all'incontro:

Pino La Fratta – Segretario FLC CGIL Abruzzo Molise

Manuela Pascarella – Centro nazionale FLC CGIL

Manuela Calza - Segretaria nazionale FLC CGIL

FLC CGIL MOLISE