

SEGRETERIA REGIONALE UIL SCUOLA MOLISE

Da affiggere all'albo sindacale della scuola (art. 25 legge n. 300 del 20/05/1970)

Notiziario in formato digitale per iscritti UIL Scuola del Molise
dal 15/02/2023 - 04/03/2023

Elenco notizie e documenti allegati:

- APERTURA SEQUENZA CONTRATTUALE PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE ITALIANE ALL'ESTERO: LA RISPOSTA DELL'AMBASCIATORE TERRACCIANO (15/02/2023)
- Informati con UIL Scuola Rua | La nostra newsletter di informazione | 17 FEBBRAIO 2023 **Locandina in allegato**
- GRADUATORIE GPS: LA RINUNCIA ALLA SCELTA DELLE PREFERENZE NON PUO' ESCLUDERE IL DOCENTE DALLE SUCCESSIVE CONVOCAZIONI (20/02/2023)
- REPORT GIORNI 22 E 23 MARZO 2023 – Trattativa ARAN (23/02/2023)
- Informati con UIL Scuola Rua | La nostra newsletter di informazione | 24 FEBBRAIO 2023 **Locandina in allegato**
- Personale della Scuola riconoscimento anno 2013 (24/02/2023)
- Raccolta firme contro il progetto di "Autonomia Regionale Differenziata" (02/03/2023)
- Informati con UIL Scuola Rua | La nostra newsletter di informazione | 3 MARZO 2023 **Locandina in allegato**
- XXVIII Giornata della Memoria e dell'Impegno in ricordo delle vittime innocenti delle mafie (03/03/2023) **Lettera unitaria UIL CGIL CISL in allegato**
- Mobilità23, la nuova piattaforma Uil Scuola Rua è online (03/03/2023) **In allegato O.M. Mobilità e Scheda UIL**
- Mobilità dirigenti scolastici: manifestazione MIM 14 marzo 2023 - ore 10/13 (04/03/2023) **Comunicato unitario in allegato**
- Seminario "Essere efficaci" per la preparazione alla Prova preselettiva TFA sostegno - 17 marzo 2023 – IRASE Regionale Molise in collaborazione con Federazione UIL Scuola RUA Molise. **Locandina e scheda d'iscrizione in allegato**

- APERTURA SEQUENZA CONTRATTUALE PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE ITALIANE ALL'ESTERO: LA RISPOSTA DELL'AMBASCIATORE TERRACCIANO (15/02/2023)

Abbiamo nelle scorse settimane segnalato ai Ministri dell'Istruzione e del Merito e degli Affari esteri l'urgenza di avviare al più presto una specifica sequenza contrattuale, rivolta al personale scolastico in servizio all'estero, che si inserisce tra le materie, oggetto della trattativa per il rinnovo della parte normativa del CCNL.

Siamo infatti convinti della necessità di definire adeguate soluzioni sul piano pattizio alle attuali gravi problematiche in materia di mobilità professionale e di rapporto di lavoro del personale delle istituzioni scolastiche e culturali italiane nel mondo.

Accogliamo positivamente, ha dichiarato il Responsabile Nazionale Uil Scuola Rua Estero, Angelo Luongo, l'attenzione e la disponibilità, espressa nella sua nota di risposta, da parte del Direttore generale per la Diplomazia Pubblica e Culturale, l'ambasciatore Pasquale Terracciano, e la comune condivisione ad affrontare, successivamente ad un prodromico atto di indirizzo dell'Aran, le problematiche in questione che rappresentano "un tema di rilievo per il funzionamento del sistema della formazione italiana nel mondo".

Riteniamo quindi che, con la volontà comune delle parti, possano sussistere le condizioni per l'avvio celere della trattativa, alla quale parteciperemo con il massimo impegno per garantire al personale all'estero l'applicazione delle norme contrattuali.

-GRADUATORIE GPS: LA RINUNCIA ALLA SCELTA DELLE PREFERENZE NON PUO' ESCLUDERE IL DOCENTE DALLE SUCCESSIVE CONVOCAZIONI (20/02/2023)

IL TRIBUNALE DI ROMA ACCERTA CHE LA RINUNCIA ALLA SCELTA DELLE PREFERENZE NON PUO' ESCLUDERE IL DOCENTE DALLE SUCCESSIVE CONVOCAZIONI. ACCOLTO IL RICORSO DELLO FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA

Il Tribunale di Roma pronunciandosi sul ricorso patrocinato dall'Avv. Naso, con la recente sentenza del 14 febbraio 2023, ha accertato l'illegittimità della condotta del Ministero dell'Istruzione, consistente nell'attribuire supplenze

annuali in favore di docenti collocati nella medesima graduatoria del ricorrente con un punteggio inferiore. Il Giudice, ha accertato che, il non aver espresso tutte le sedi di preferenza al momento della compilazione della domanda di partecipazione, non può costituire esclusione per l'affidamento di supplenze annuali o fino al termine delle attività didattiche nelle convocazioni successive alla prima, sempre su sedi di preferenza indicate in domanda.

-REPORT GIORNI 22 E 23 MARZO 2023 – Trattativa ARAN (23/02/2023)

E' proseguita nei giorni 21 e 22 febbraio 2023 la trattativa per la definizione del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca, relativamente alla parte normativa.

Più specificamente, i lavori hanno riguardato la: *SEZIONE SCUOLA – TITOLO II – COMUNITA' EDUCANTE; TITOLO III – DOCENTI; CAPO II - RAPPORTO DI LAVORO ATA; TITOLO IV - DISPOSIZIONI PARTICOLARI.*

L'ARAN ha presentato una sua articolata proposta posta rispetto alla quale la Uil Scuola Rua ha proposto le seguenti modificazioni/integrazioni:

• COMUNITA' EDUCANTE

Inserimento di una "Dichiarazione a congiunta" che recepisca il pronunciamento della Corte di Cassazione (Ordinanza n.38100 del 29 dicembre 2022) relativamente al principio di non discriminazione. I docenti a tempo determinato hanno diritto, a parità di condizioni di impiego, alla piena equiparazione del proprio trattamento retributivo con quello assunto a tempo indeterminato ed alla conseguente ricostruzione di carriera agli effetti economici. Le parti assumono l'impegno a rendere esigibile tale principio.

• DOCENTI

Per esigenze di maggiore chiarezza e completezza, si è richiesto il richiamo espresso della parte regolativa del CCNL del 2006/09 (CAPO IV – Docenti) con riferimento all'art.29 (attività funzionali all'insegnamento) con l'intendimento specifico di ricomprendere in esse quelle di formazione. Atteso che sulla stessa materia è intervenuto sia l'Atto di Indirizzo del 17 maggio 2022, che il successivo accordo del 10 novembre 2022, a giudizio della Uil Scuola Rua, occorre specificare che:

- la formazione continua deve seguitare ad essere un diritto/dovere del personale docente;
- le ore di formazione vanno svolte durante l'orario di servizio;
- le ore prestate in eccedenza ai limiti fissati dagli artt.28 e 29 del CCNL 2006/09 vanno retribuite

Sono state richieste, altresì, le seguenti integrazioni:

- precisare (art.31 – comma 2 – CCNL 2006/09) che i fondi che affluiscono alle scuole devono riguardare la totalità delle risorse finanziarie, a prescindere dalle fonti di provenienza;
- contrattualizzare istituti e risorse previste dalla Legge (incentivi per la continuità didattica per il personale che opera su aree a rischio – D.L.36/2022; fondi per la retribuzione dei collaboratori del DS che operano su scuole affidate in reggenza – D.L.36/2022; indennità per i docenti che prestano servizio su piccole isole – Legge di Bilancio 2022)

• RAPPORTO DI LAVORO PERSONALE ATA

- deve essere esonerato dal superamento del periodo di prova anche il personale che lo ha già superato nel profilo e nell'area di appartenenza;
- rinvio del periodo di prova del personale neo – immesso in ruolo che usufruisce dell'art.59;
- revisione dei permessi per visite, terapie e prestazioni specialistiche con ricorso alla malattia in caso di esaurimento delle ore di permesso disponibili (18);
- la fruizione dei permessi deve essere "comunicata" e non richiesta;
- riformulazione della norma che tratta la contemporaneità dei permessi per visite con lo stato di inidoneità al lavoro;
- riformulazione dell'intero art.59 in modo da consentire l'accesso sia al personale con contratto 30/6 che al 31/8; definizione compiuta della fruizione delle ferie; inserimento della formazione quale elemento necessario all'interno dell'orario di lavoro anche ricorrendo a tipologie contrattuali innovative.

• DISPOSIZIONI PARTICOLARI

- Eliminazione della clausola risolutiva espressa nei contratti a tempo determinato nel caso di sopravvenienza di nuove graduatorie;
- Puntualizzazione dei casi in cui ricorre la liquidazione delle ferie non fruita (espungerla dalla "dichiarazione congiunta").
- Recupero integrale di tutta la parte normativa (CAPO X CCNL 2006/09) relativa al personale delle scuole italiane all'estero. Nello specifico trattasi di personale contrattualizzato e di materia contrattuale diversa dal reclutamento su cui, invece, opera la legge .

I lavori proseguiranno il giorno 7 marzo 2023, ore 15.00, con la trattazione della Sezione UNIVERSITA'.

La Uil Scuola Rua, nel prendere atto delle determinazioni assunte dal tavolo, ha convenuto sulla metodologia proposta, precisando che occorre ridare forza e sostanza a tutti gli istituti contrattuali arginando le derive impresse dalle incursioni legislative in forza dell'art.2 – comma 2 del D.Lgs 165/2001. Al riguardo ha precisato che l'intero impianto sanzionatorio deve prevedere un sistema di garanzia a favore del personale, costituendo una sede di garanzia per la funzione docente in modo da tutelare in maniera piena la libertà di insegnamento. Restano da risolvere i nodi legati alla mobilità, oltre all'Ordinamento professionale del personale ATA, che sono punti qualificanti del CCNL, chiamato a (ri)stabilire diritti ed obblighi contrattuali costantemente messi in discussione da norme di legge che devono trovare la necessaria condivisione in un contratto di lavoro.

In questa ottica, la Uil Scuola Rua ha, ancora una volta, ribadito la propria netta e totale indisponibilità a stipulare accordi che non migliorino le condizioni di vita dei lavoratori.

La Uil Scuola Rua è stata rappresentata da Giancarlo Turi e Pasquale Raimondo. L'ARAN è stato rappresentato dal Direttore Generale, dott.ssa Maria Vittoria Marongiu.

-Personale della Scuola riconoscimento anno 2013 (24/02/2023)

E' sul percorso tracciato dalla Federazione Uil Scuola Rua che apprendiamo con pacata soddisfazione della sentenza emessa dal Tribunale del Lavoro di Marsala con la sentenza n. 104 del 21/02/2023, che in accoglimento delle domande e delle tesi di parte ricorrente, ha riconosciuto il diritto affinché anche l'anno 2013 venga ritenuto utile ai fini della maturazione del diritto pensionistico, oltre che per il pagamento delle consequenziali differenze retributive derivanti dagli scatti stipendiali maturati e maturandi; nonché il diritto del ricorrente a maturare la progressione stipendiale dovuta senza alcuna interruzione, attesa la perdurante vigenza del blocco contrattuale per l'anno 2013.

Nelle scorse settimane abbiamo sollecitato i lavoratori della Scuola ad inviare al Ministero dell'Istruzione e del Merito e ai Dirigenti Scolastici una specifica istanza per il riconoscimento dell'anno 2013, ai fini della progressione economica. Non ci siamo fatti scoraggiare dinanzi a ricostruzioni normative a sostegno delle sole ragioni del Ministero contro la posizione dei lavoratori. E quello che stupisce è il fatto che le tesi esposte non giungessero dall'amministrazione. Siamo e rimaniamo ben consapevoli delle difficoltà normative e degli enormi ostacoli da superare ma questo non è sufficiente a fermare la nostra rivendicazione sindacale a favore dei lavoratori della Scuola.

LA MOTIVAZIONE DEL TRIBUNALE

La Corte Costituzionale, con sentenza n. 178/2015, ha dichiarato l'illegittimità costituzionale sopravvenuta, a decorrere dal giorno successivo alla pubblicazione della sentenza in G.U., del regime di sospensione della contrattazione collettiva risultante, fra l'altro, dall'art. 1 comma 1 lettera c) primo periodo, del D.P.R. n. 122 del 4.9.2013 (Regolamento in materia di proroga del blocco della contrattazione degli automatismi stipendiali per i pubblici dipendenti a norma dell'art. 16 commi 1, 2 e 3 del D.L. n. 98 del 6.7.2011 convertito in legge 157. 2011 n. 11 ed altro. In sintesi, per effetto della sentenza della Consulta sopra citata, appare essere stato rimosso il blocco della contrattazione collettiva nel pubblico impiego, che la Consulta ha qualificato come causa di sospensione strutturale delle medesima contrattazione. Se a seguito della statuizione della Corte la rimozione della causa sospensiva produce i suoi effetti dal giorno successivo alla pubblicazione della sentenza nella G.U., e cioè dal 30.7.2015 in poi, sono stati rimossi gli effetti derivanti dal blocco per gli anni 2011 e 2012, mentre per l'anno 2013 per il Co. della scuola, dell'università, della ricerca, dell'alta formazione artistica, musicale e coreutica non risultano essere state avviate da parte delle competenti Amministrazioni le procedure di contrattazione collettiva, non è infondato, ché anzi meritevole di tutela l'assunto del ricorrente, che richiede riconoscersi il proprio diritto quantomeno a vedersi calcolato il servizio svolto in costanza del blocco stipendiale relativo all'anno 2013 pro quota, in relazione al raggiungimento della classe stipendiale successiva e cioè il diritto alla progressione stipendiale maturata alla data della cessazione in servizio nella misura della quota maturata a tale data rispetto allo scaglione stipendiale successivo. Noi continueremo a tutelare i lavoratori rivendicando una Scuola migliore e una maggiore tutela del personale della Scuola.

Avv. Domenico Naso

Ufficio Legale Uil Scuola Rua

- Raccolta firme contro il progetto di "Autonomia Regionale Differenziata" (02/03/2023)

Carissimi,

come è noto, la campagna per la raccolta delle firme è, ormai, entrata nella sua fase finale, per cui necessita approfondire un ulteriore sforzo per il conseguimento degli obiettivi prefissati che, al momento, sono ancora lontani dall'essere raggiunti.

Ad oggi risultano raccolte poco più di 18.000 firme, ne mancano almeno altre 35.000. La data finale per la raccolta è quella del 30 aprile 2023. Disponiamo, quindi, di poco meno di sessanta giorni.

E' appena il caso di aggiungere che la Uil Scuola Rua è soggetto promotore della raccolta firme e che l'iniziativa in atto assume un alto valore politico alla stregua di tutte le altre in cui siamo e saremo impegnati (elezioni RSU, rinnovo cariche CSPI, elezioni fondo Espero, etc.).

A cadenza giornaliera vi forniremo l'analisi completa dei dati della raccolta.

Vi raccomandiamo l'urgenza, invitandovi a dare priorità alla presente richiesta.

Rimaniamo a disposizione per ogni chiarimento che dovesse essere necessario e vi invitiamo a intensificare le iniziative in atto.

-Mobilità23, la nuova piattaforma Uil Scuola Rua è online (03/03/2023) - In allegato O.M. Mobilità e Scheda UIL

Carissimi,

da oggi è online la nuova piattaforma della Federazione Uil Scuola Rua dedicata alla Mobilità del personale scolastico.

La piattaforma è suddivisa in 6 aree tematiche ed è organizzata come una banca dati, in continuo aggiornamento. All'interno, oltre alla nostra posizione politica, sono presenti molti materiali: report, schede tecniche, contratto, ordinanze ministeriali, guide e FAQ.

Con "Mobilità23" – questo il nome della piattaforma – vogliamo offrire un aggiornamento puntuale su quello che è un tema fondamentale per tutto il personale della scuola, che coinvolge ogni anno migliaia di colleghi.

Per accedere, vi basterà cliccare su questo link <https://uilscuolanazionale.wixsite.com/mob23>

Vi segnaliamo, inoltre, che all'interno della piattaforma Mobilità23, troverete un bottone (firma qui >>>) dedicato per partecipare alla raccolta firme contro l'autonomia differenziata (regionalizzazione della scuola statale). Vi preghiamo di partecipare, è una battaglia di tutti che influisce inevitabilmente sul futuro dell'istruzione statale e nazionale.

Campobasso, 05/03/2023

La Segreteria Regionale Uil Scuola RUA Molise

Non rispondere a questa mail generata automaticamente. Per contattarci, scrivi a molise@uilscuola.it

La Federazione UIL Scuola RUA Molise ha aggiornato la sua politica sulla privacy a seguito dell'entrata in vigore del nuovo Regolamento Europeo Protezione Dati (GDPR). L'invio delle informative sindacali di INFORMATUICONUIL viene effettuato gratuitamente come aggiornamento per chi lo ha richiesto, nei modi e secondo le norme stabilite dalla legge. Nel caso in cui si non si desidera ricevere le nostre informazioni, invitiamo a comunicarlo alla mail molise@uilscuola.it specificando nell'oggetto "Annulla iscrizione a UIL Scuola Molise: Notizie" Grazie.

Per le notizie e allegati precedenti cliccare su http://groups.google.it/group/notizie_uilscuola_molise_it?hl=it

Contatti: Web: www.uilscuola.it - Facebook: [UIL.Scuola.Molise](https://www.facebook.com/UIL.Scuola.Molise) - Email: molise@uilscuola.it – campobasso@uilscuola.it – isernia@uilscuola.it – termoli@uilscuola.it

Ricevimento in sede:

Campobasso	Via Crispi, 1/D-E	Lunedì	16.00 – 18.00	Giovedì	16.00 – 18.00
Termoli	Via Sandro Pertini 1	Martedì	15.00 – 18.00		
Isernia	Viale dei Pentri, 173/A	Mercoledì	16.00 – 18.00		
Venafro	Via Corso Molise,33	Lunedì	16.00 - 17.00		

Visita e iscriviti al nostro gruppo: http://groups.google.it/group/notizie_uilscuola_molise_it?hl=it